



December 2023

## Kommissorium for udvalg til fremme af diskussion om DI's fremtidige struktur

*Generalforsamlingen 2023 besluttede at DI's bestyrelse nedsætter et udvalg, som har til opgave at videreføre strukturdiskussionen som vedtaget på Generalforsamlingen i 2019. Udvalget skal være nedsat senest i første kvartal 2024.*

Det blev i 2019 besluttet at nedsætte et udvalg til at se på DI's fremtidige struktur. Baggrunden var en vision i den daværende bestyrelse om, at klubberne fik en mere fremtrædende plads i DI's organisation og det daglige arbejde med at sprede viden om den islandske hest og det arbejde, der foregår på klubniveau og foreningsniveau. Bestyrelsen havde en vision om, at alle, der har en islandsk hest, er medlem af Dansk Islandshesteforening. Derfor ønskede man at arbejde for en forening, hvor der er et entydigt medlemskab ud fra devisen ét medlemskab – samme rettigheder.

Det viste sig i det efterfølgende arbejde, at der var meget forskellige opfattelser af, hvordan foreningen skal udvikles, og hvilke problemer en modernisering af foreningen skulle løse. På baggrund af COVID-19, gik arbejdet i stå.

Nu genoptages overvejelserne:

### **1. Afsøgning af muligheder for at optimere foreningsstrukturen: Hvad kan DI lære fra andre islandshesteforeninger/forbund og andre hesteforbund i Danmark?**

Baseret på de mange forskellige opfattelser af, hvordan foreningen skal udvikles, og hvordan foreningen bedst fremtidssikres, får udvalget først til opgave at undersøge, hvordan man har organiseret sig i andre foreninger/forbund i andre lande samt i Danmark. Som udgangspunkt ses på organisationen af islandsheste forbund/foreninger i Sverige og Norge samt i andre hesteorganisationer i Danmark (DRF/DV, Fjordheste mv.) Undersøgelsen kan udvides til at omfatte flere lande eller danske forbund, hvis relevant.

Baggrund og spørgsmål som skal undersøges og beskrives:

- 1) Struktur: DI kombineret forening/forbund: fordele og ulemper ved kombineret struktur, herunder sikring af samspillet med klubberne (medlems struktur og antal individuelle/klubmedlemsskaber)
- 2) Samlet eller opsplittet opgavevaretagelse: DI omfatter sport, avl, naturryttere mv.. Fordele og ulemper ved denne struktur
- 3) Organisationsstruktur: DI valgt bestyrelse, samt valgte komitémedlemmer – fordele og ulemper ved valgte komiteer e.g. sammenlignet med udpegede udvalg
- 4) Økonomi og finansiering – og hvordan det fremtidige økonomiske grundlag vil påvirkes af forskellige organisationsmodeller. Sponsorater/andre tilbud/goder for medlemmer.
- 5) DI sekretariat/Stambogskontor: Ressourcer, kompetencer – hvilke kompetencer skal DI have? Hvordan sikres disse kompetencer?
- 6) Voksende krav til frivillige – kompetencer indenfor hestevelværd, jura, kommunikation, etc. Muligheder for at øge kompetencer jura/kommunikation



Væsentlige spørgsmål omfatter:

- Samarbejde og tilknytning mellem hovedforening og klubber
  - Sikring af demokratisk deltagelse
  - Økonomi i forbindelse med forskellige strukturforslag – et kontingent for DI og klubber. Indtægter og udgifter ved forskellige modeller.
- 2. Resultatet af dette arbejde fremlægges til medlems/klubdebat forud for Generalforsamlingen. Baseret på disse debatter kan udvalget fremlægge optioner til videreudvikling af DI til debat på Generalforsamlingen 2024. Det er ikke målet at drage konklusioner på Generalforsamlingen i 2024, men alene at have en debat af forskellige optioner.**

Baseret på bidrag fra denne debat vil bestyrelsen træffe beslutning om det videre arbejde:

- Bestyrelsen kan beslutte at videreføre udvalget – e.g., til at se mere på forslag som nød bred opbakning på Generalforsamlingen, og som skal videreudvikles med henblik på vedtægtsændringer ved Generalforsamlingen i 2025,
- Nedsætte et nyt udvalg/bede det eksisterende udvalg fortsætte med henblik på at foretage yderligere undersøgelser af spørgsmål, som kræver yderligere granskning
- Beslutte at der ikke skal foretages yderligere på nuværende tidspunkt.

Bestyrelsen er i samarbejde med udvalget, ansvarlig for, at forslag fremlægges til medlemsdebat forud for generalforsamlingen, fx i form af virtuelt møde forud for Generalforsamlingen samt møde i forbindelse med Generalforsamlingen, således at spørgsmålet kan behandles på Generalforsamlingen.

Da det kan være meget vanskeligt at forudse sådan et forløb, skal dette kommissorium betragtes som dynamisk og udvalget kan, i samarbejde med DI's bestyrelse, efter behov selv definere og tilpasse kommissoriets indhold undervejs.

Arbejdet i udvalget er ulønnet, men medlemmer får dækket nødvendige rejseudgifter efter DI's gældende takster. Udvalget besluttet selv mødeform og mødebehov, dog således, at møder så vidt muligt er virtuelle.

Medlemmer af udvalget: Foreløbigt:

Caroline Trane: Formand

Dorte Præstholm Schneider (Bestyrelsen)

Mie Trolle