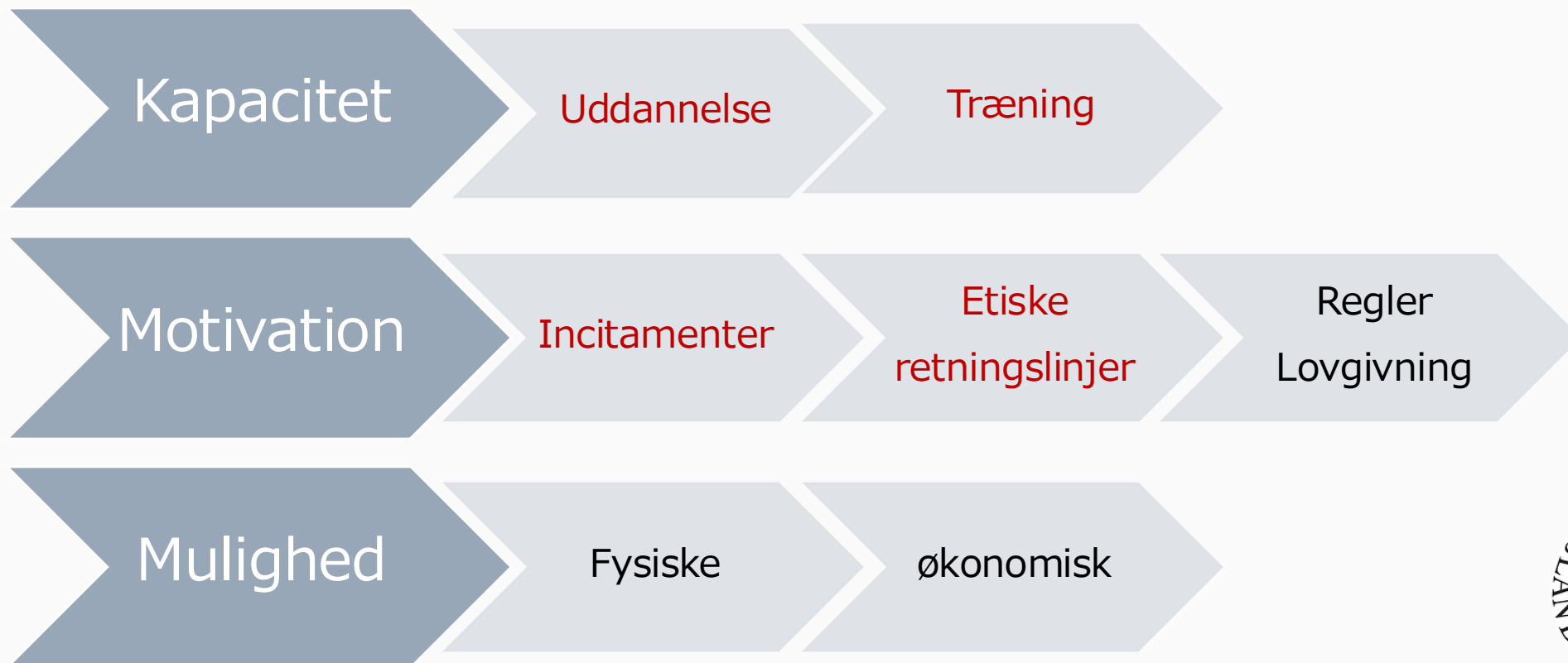


ETIK – OMGANG MED HESTE OG MED HINANDEN

Dialogmøde 24.
September 2024

Fremme en kulturforandring – omgang med vores hest og "mellem os"



Hvad er etiske retningslinjer?

Etiske retningslinjer er grundlæggende normer og principper for hvordan vi ønsker at omgås hinanden og vores heste.

Etiske retningslinjer klarlægger vores værdier og hvad vi vil være kendt for.

FEIF etiske retningslinjer/code of conduct – mellem mennesker og i vores omgang med hestene

- **Mellem mennesker:** respekt, god sportslig opførsel, fairness, og ingen diskrimination.
- **Samarbejde med hesten -** hestevelfærd har altid højeste prioritet og er vigtigere end at vinde eller økonomisk gevinst. Afsæt for alt hvad vi gør

DI's værdier: Social gensidighed, aktivt horsemanship, ansvarlig hjælpsomhed overfor hinanden.



Etiske retningslinjer er kun noget værd – hvis de bliver efterlevet – ellers blot ord

Indlysende – og samtidigt så svært:

DI i efteråret 2024 en debat om indhold af etiske retningslinjer og opfølgning:

To spor

- HESTEVELFÆRD – definition og hvordan vi omsætter de etiske retningslinjer i praksis
- MELLEM OS – definition af etiske retningslinjer for medlemmer af DI /klub

Fælles: Der skal være et system til opfølgning af overtrædelser af de etiske retningslinjer – så der kan udmåles sanktioner, men også så den som bryder retningslinjerne har en mulighed for at få sin sag hørt.

Præventiv effekt



Vi skal tydeliggøre DIs etiske værdier for at kunne følge op.

HESTEVELFÆRD

Hvad betyder vores etiske retningslinjer og hvor omsættes de i praksis:

- Lovgivning om hestevelfærd
- FEIF/DIs uddannelsessystem – instruktøruddannelse, e-learning
- Feif Rules and Regulations
- Sportsdommer guidelines
- Kåringsreglementet
- Vores daglige omgang med hestene – hvor det er vores ansvar at vi ved hvad der er godt for vores heste. Hest=ansvar.
- EU- Forsigtighedsprincippet: Hvis vi ikke ved om noget er skadeligt – så skal vi afstå fra at gøre det – indtil vi har evidens for at det er OK.

MELLEM OS:

- Tydeligt at vi har brug for klarere retningslinjer, som der kan følges op på.
- Passe på officials og frivillige - stævner, kåringer og sociale medier -
- Passe på medarbejderne på DI Sekretariatet
- Imødegå overgreb og misbrug af stillinger



Oplæg til definition af DI's etiske værdier: Eksempler



Hestevelfærd:

Hestevelfærd har altid højeste prioritet. Vi tager afsæt i hesten som et følende og sansende individ. Hestens velfærd må aldrig kompromitteres for økonomisk vinding eller sportslige resultater.

- Al brug af heste i dagligdagen såvel som til konkurrence skal være tilpasset hestens naturlige kapacitet, kondition og fysiske kapacitet. Hestens fysiske og mentale sundhed skal have højeste prioritet indenfor al anvendelse.
- Enhver form for ridning og træning af heste skal tage udgangspunkt i metoder, som ikke skader hesten fysisk eller psykisk. Heste skal motiveres i træning og konkurrence under trygge og tillidsbaserede forhold.
- Hestens fysiske og mentale tilstand skal tilgodeses kontinuerligt inkl. godt foder, lang foldtid, og så vidt muligt mulighed for at fysisk kontakt med artsfæller.
- Syge og skadede heste skal efter behov tilses af en dyrlæge. Behandling af heste, skal alene have til formål at fremme dens sundhed og velbefindende
- Rytteren/hesteejer tager ansvar for at udvikle sin personlige ridefærdighed, hestefaglige viden og kunnen, da disse faktorer er af stor betydning for hestens trivsel og velfærd.

Hvad er i gang? Eksempler

Omsætning af etiske retningslinjer i praksis:

Uddannelse- af alle

- e-learning kurser
- Klubkurser
- Instruktøruddannelser og efteruddannelse

Sporten:

- Sportsformater
- Sportsdommer retningslinjer og uddannelse af dommere
- Vet-forms
- Skærpet fit-to-Compete og udstyrskontrol
- Overvågning i opvarmning og på pladsen
- Krav til landsholdsryttere – rolle modeller
- GDK?

Avl:

- Alder, størrelse på heste
- Kåringsregler – mere vægt på sind?
- Fit-to-Compete og udstyrskontrol
- Overvågning i opvarmning og på pladsen



Opfølgning er ikke klar – mange spørgsmål:

Hvad gør man hvis man ser overgreb på en hest?

Hvor henvender man sig?

Hvad skal man kunne bevise?

Hvad gør de som modtager indberetningen og hvordan skal den behandles?

Hvad er sanktionerne?

Er sanktioner offentlige?

Hvilke rettigheder har de involverede – den som anmelder og den som anmeldes?



Forslag til opfølgning – hvem henvender man sig til?



Hvad gør man hvis man ser overgreb på en hest/heste?

Hvis det er misrøgt - Hestens Værn/Politiet/

Fødevarestyrelsen har kontrol forpligtigelsen i forhold til loven

Træningssituation:

Hestens Værn/Politiet

Dansk Islandshesteforening – indberetning gerne med dokumentation

Stævner/kåringer:

På banen: Dommerne: Røde og gule kort registreres i Icetest –hurtigere system to gentagelser fanges op.

Stævnepladsen: Stævneledelsen – indberettes i hoveddommerrapport til Sportskomiteen

Indberette til DI – den som observerede eller stævneledelsen.

PÅTALE PLIGT: HVIS DU SER NOGET – SIG NOGET

INDBERETNINGSPLIGT: HVIS DU SER NOGET OG IKKE INDBERETTER ER DU MEDSKYLDIG

Forslag: Nyt Etisk Disciplinær Udvalg



Overgreb på en
hest

- Dokumentation
- Beskrivelse af hændelsen
- Fotodokumentation hvis muligt

DI-sekretariat

- sender mail til DI sekretariat – særlig mail: forsiden af DI
- videregiver til Klage og Ordens Udvalg
- KOU gatekeeper - hvor alvorligt er det/behov for yderligere dokumentation

Etisk
disciplinærudvalg

- Jurist, dyrlæge og evt. yderligere fagpersoner
- Vurderer sagen
- Beslutter sanktion

DI sekretariat

- Indberetter evt. sanktion til FEIF
- Offentliggørelse

Sanktioner ved DI's arrangementer eller tilknytning til DI

ALT hvad der foregår på banen/udstyrskontrol: Dommerne – Røde og gule kort

Røde og gule kort givet for hård ridning, stramt næsebånd, og sår medfører udelukkelse af rytteren i en periode og hvis landsholdskandidat udelukkelse fra landshold det år (hvor mange dommere skal give kort?)

- FEIFs Voldgifts system (hoveddommer, stævneled, rytterrep.)
- Indberettes til FEIF med sanktioner til følge – udelukkelse

På sigt kan det omfatte opvarmning og staldområder.

I stævneområdet: Stævneledelsen kan bortvise en rytter

FEIFs voldgiftssystem (hoveddommer, stævneled, rytterrep etc.)

- Indberetning til DI – og evt. til FEIF afhængigt af karakteren - offentliggøres på FEIF's hjemmeside – suspension op til 2 år

Der kan også ske indberetning til DI af stævneledelse, dommer, "enkelt person" – følger processen beskrevet vedr. Etisk Disciplinærudvalg

I ALLE TILFÆLDE HØRES DEN INDBERETTENDE PART og DEN ANKLAGEDE PART



DI's etiske værdier "Mellem os" Eksempler

Grundlæggende værdier: Respekt for hinanden, respekt for vores heste, ingen diskrimination, ordentlig omgangstone, ingen uønsket seksuel kontakt eller krænkende eller ydmygende adfærd

Officials: Gælder krav om beskyttelse af børn og unge/børneattester. Lovgivning – DIF.

Eliterytter Adfærdskodeks:

- Nultolerance overfor vold, trusler om vold, diskrimination, mobning, chikane, uønsket seksuel kontakt eller anden krænkede eller ydmygende adfærd.
- Elite ryttere er der sanktioner – om suspension, udelukkelse fra landshold.

For alle øvrige:

- Definere disse værdier bedre
- Beslutte sanktioner
- Hvordan skal sager/anklager om overgreb behandles?
- Sikre involveredes rettigheder – anmelder og anmeldte.



Oplæg til definition af DI's etiske værdier:

Al omgang mellem mennesker skal foregå efter nedenstående principper:

Venskab, fairplay og lighed

Ansvarlig hjælpsomhed overfor hinanden

God omgangstone overfor og mellem ryttere, officials, trænere, ejere, publikum etc.

Al kommunikation foregår i en respektfuld og konstruktiv tone – hvad enten det er ansigt til ansigt, sociale medier, eller skriftligt

Nultolerance overfor vold, trusler om vold, diskrimination, mobning, chikane, uønsket seksuel kontakt eller anden krænkede eller ydmygende adfærd

Til arrangementer skal rytteren fremstå i balance og må ikke være påvirket af alkohol eller euforiserende stoffer. Ligesom hesten ikke må være dopet.

Medlemmerne i foreningen skal respektere og efterleve Rules and Regulations, og vedtægterne for DI. Til Dis arrangementer forventes det samme af ikke-medlemmer.



Behandling af overtrædelser:

Afhængigt af karakter – indberetning til:

Seksuelle overgreb, trusler om vold eller vold:

- Politiet – meget gerne med orientering af DI's bestyrelse
- Dansk Idrætsforbund DIF – whistle-blower ordning – anonym – advokatfirma

Andre tilfælde:

- Indberetning til DI's sekretariat som videregiver til DI's Klage og Ordensudvalg som evt. videregiver til DI's Ethiske Disciplinærudvalg – jurist - som kan indkalde yderligere ekspertise
- Suspension i kortere eller længere tid fra at deltage i stævner/kåringer.
- Suspension af medlemskab af foreningen

I ALLE TILFÆLDE HØRES DEN INDBERETTENDE PART OG DEN ANKLAGEDE PART.



Næste skridt:

Proces frem mod Generalforsamlingen:

- Virtuelt høringsmøde om etiske retningslinjer 24. september og på dialogmøde 5. november
- Baseret på input – samlet oplæg til Generalforsamlingen til drøftelse – Afstemning om vedtægtsændringer:
 - - Etisk disciplinærudvalg
 - - Suspension
- Levende etiske retningslinjer – de skal udvikle sig, emne til klubbers generalforsamlinger, klubber kan arbejde videre og lave deres etiske retningslinjer, som passer til deres klub.

